

みんなで賃上げ。  
ステージを変えよう!



2024春季生活闘争のポイント

未来づくり春闘

連合福井

(日本労働組合総連合会 福井県連合会)



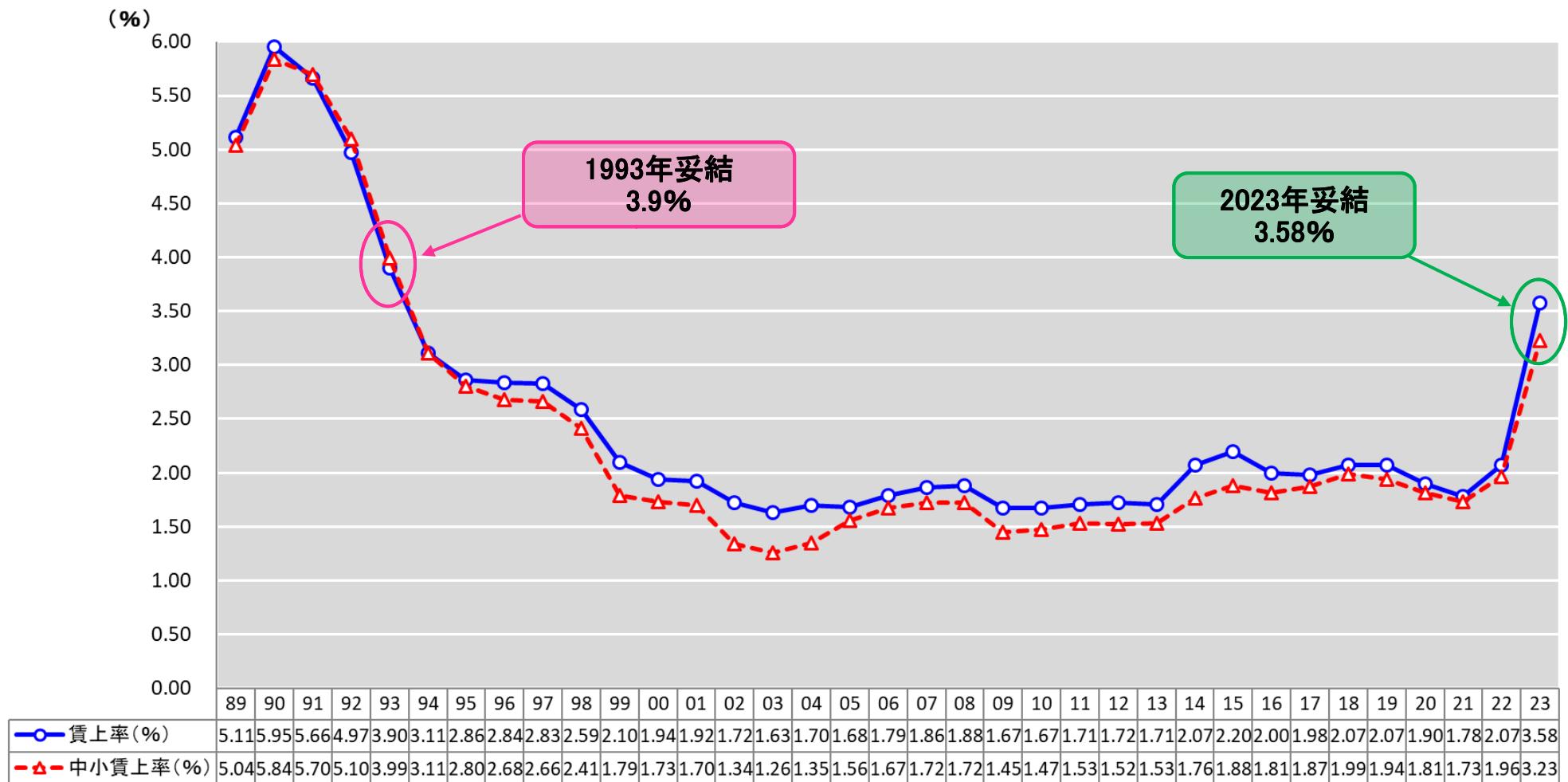
～はじめに～

昨年の春闘を振り返って

# 春闘賃上げの推移③(連合集計)



●加重平均での賃上げ状況 ⇒ 1989年～2023年 35年間の推移

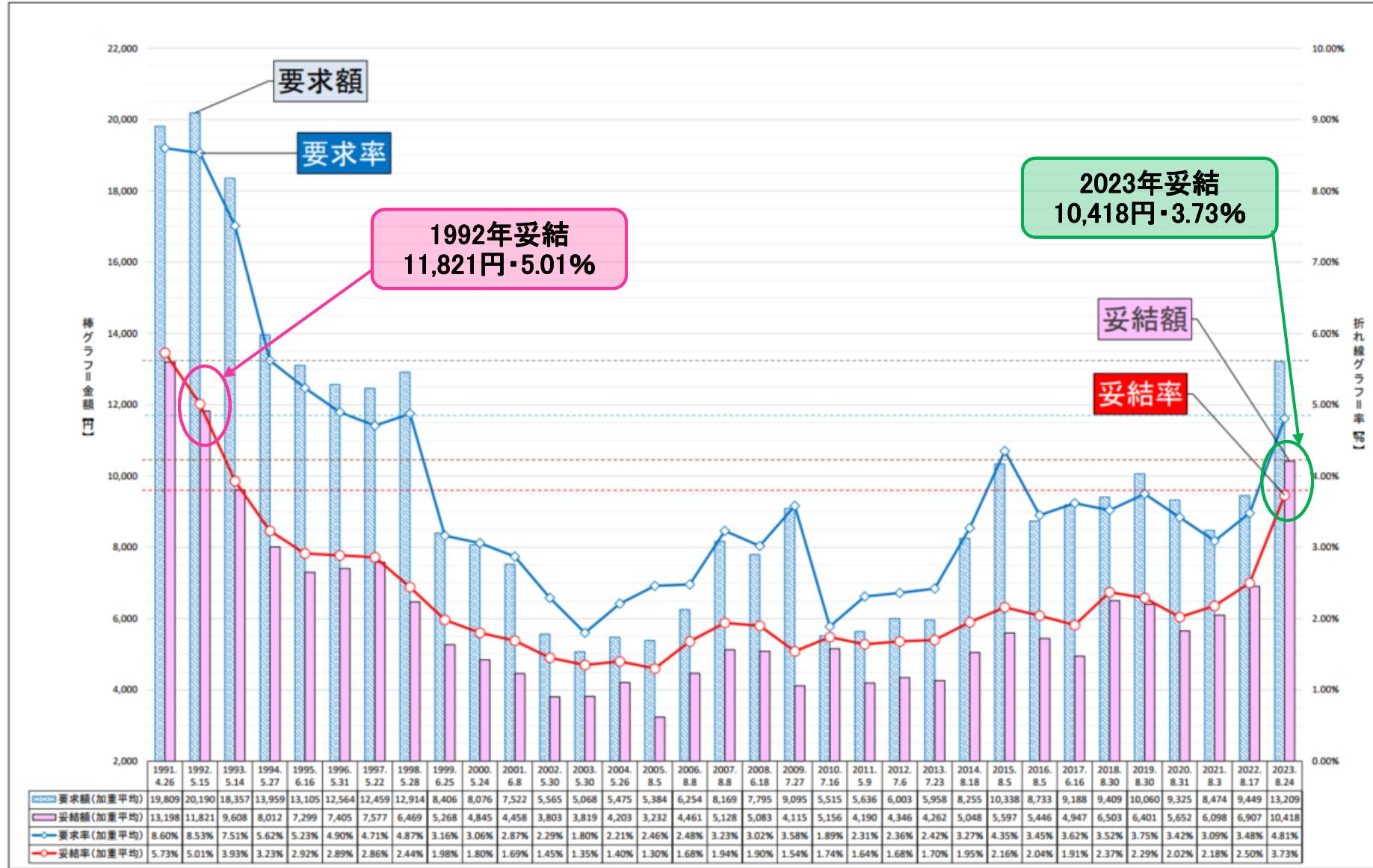


(注)1989～2023年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

# 春闘賃上げの推移②(連合福井集計)



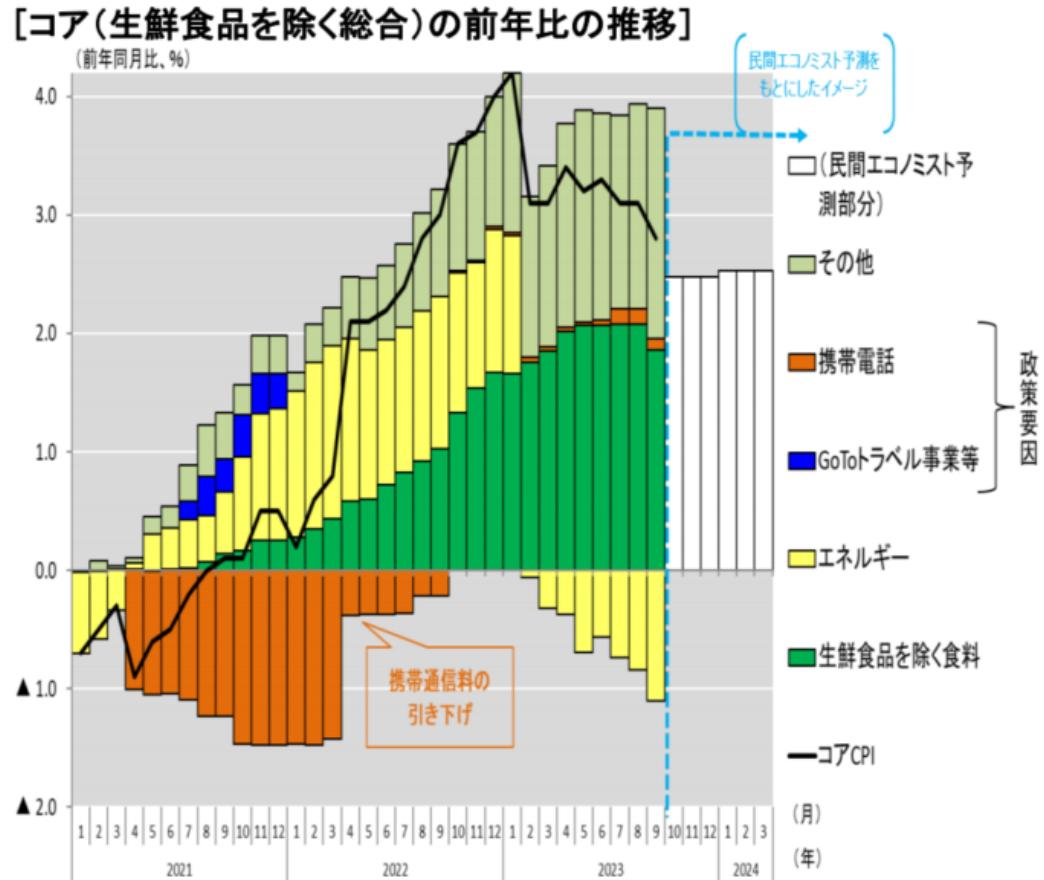
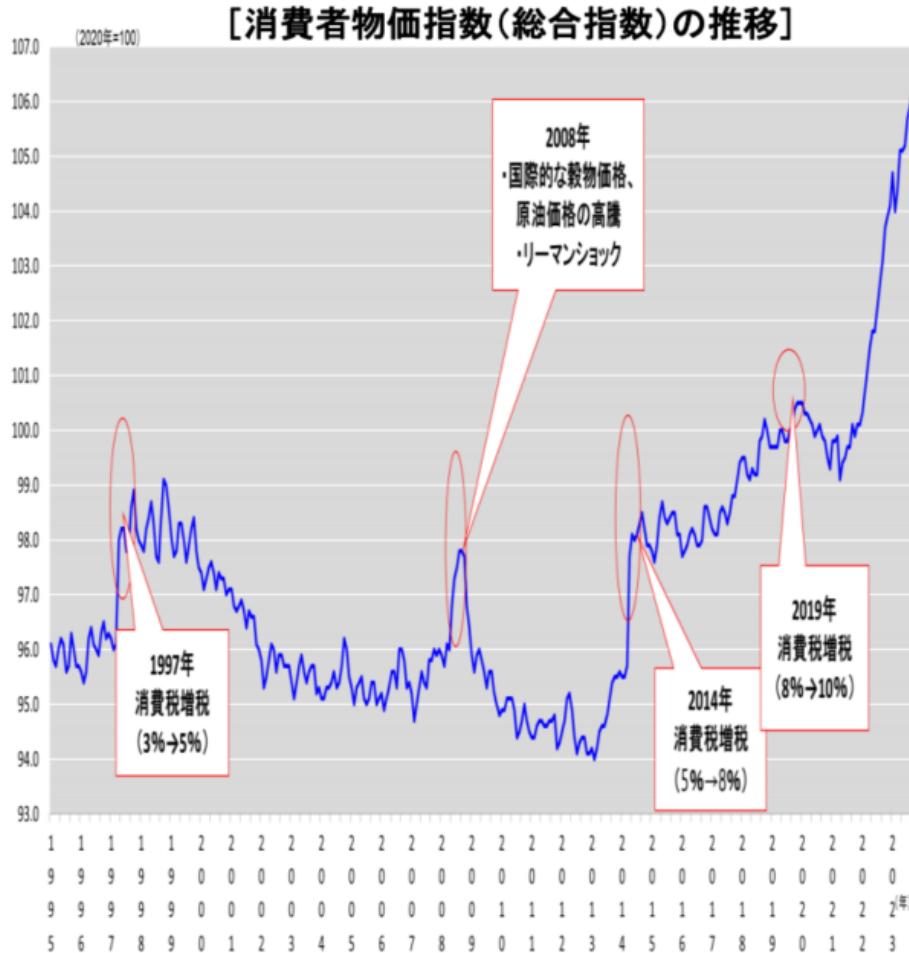
●加重平均での要求と妥結 ⇒ 1991年～2023年 33年間の推移



# 家計を直撃する物価高



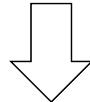
- 2022年度の消費者物価上昇率は総合で3.2%、コア(生鮮食品を除く総合)で3.0%
- 2023年度はコア(生鮮食品を除く総合)で2.76%の見通し





## ●2023春闘では30年ぶりの高水準の賃上げ

- ・政(公)労使の認識の一致
- ・社会的機運
- ・真摯な労使交渉

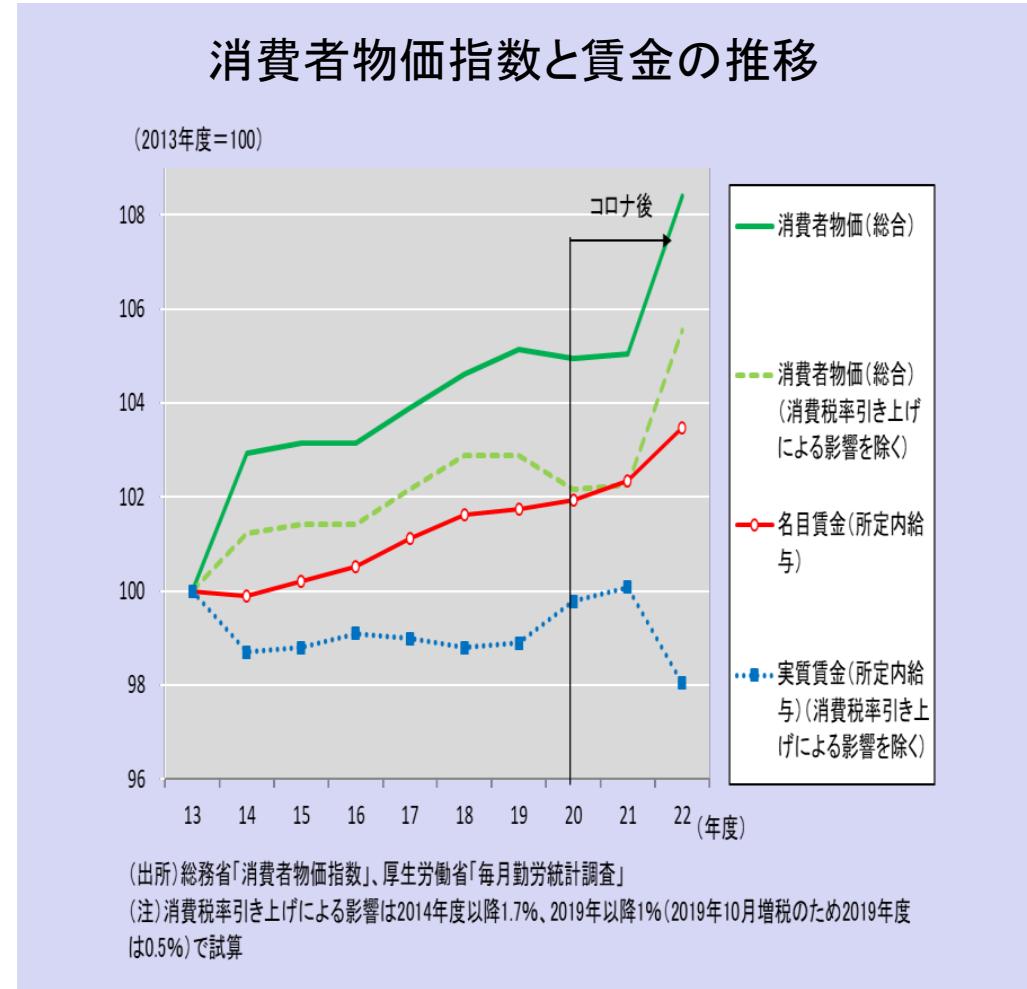


## ○一方、賃上げを上回る物価高

- ・物価上昇率は40年ぶりの高水準
- ・実質賃金の低下

### <課題>

物価上昇に  
賃上げが追いついていない！



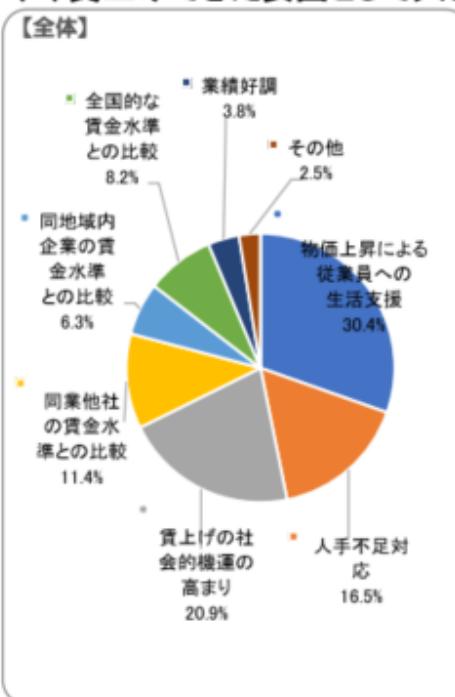


●業績が良いとは言えない中で、人材の確保・定着のため賃上げに踏み切った企業が多くいた実態が表れてる。

## VII. 賃金改善の状況について

### 2.【上記1.で、「ペア(定昇相当分+α分)が獲得できた」と答えた方への質問】

(1)賃上げできた要因として大きいものを選んでください。(複数選択可)



	全 体		50人未満		50人以上 100人未満		100人以上 300人未満		300人以上 1,000人未満		1,000人以上	
		構成比		構成比		構成比		構成比		構成比		構成比
物価上昇による従業員への生活支援	48	30.4%	6	33.3%	3	42.9%	13	36.1%	15	28.3%	11	25.0%
人手不足対応	26	16.5%	3	16.7%	3	42.9%	7	19.4%	6	11.3%	7	15.9%
賃上げの社会的機運の高まり	33	20.9%	4	22.2%	1	14.3%	8	22.2%	9	17.0%	11	25.0%
同業他社の賃金水準との比較	18	11.4%	2	11.1%	0	0.0%	1	2.8%	7	13.2%	8	18.2%
同地域内企業の賃金水準との比較	10	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	5.6%	7	13.2%	1	2.3%
全国的な賃金水準との比較	13	8.2%	0	0.0%	0	0.0%	4	11.1%	4	7.5%	5	11.4%
業績好調	6	3.8%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	4	7.5%	1	2.3%
その他	4	2.5%	2	11.1%	0	0.0%	1	2.8%	1	1.9%	0	0.0%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
計	158	100.0%	18	100.0%	7	100.0%	36	100.0%	53	100.0%	44	100.0%

<その他の意見>

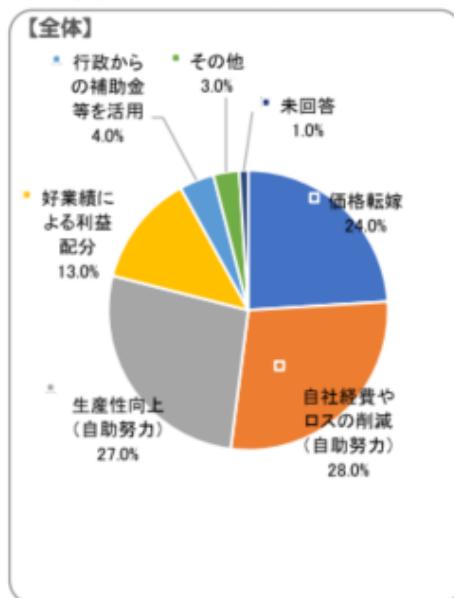
- 人材確保、社員のモチベーションアップ
- 人事院勧告に準拠しているため
- 担い手の確保(新卒及び中途)
- 長年賃金表がすえ置かれていた中で、社員の努力に報いるため



- 賃上げの原資としても、「自助努力」によるところが55%を占めている。  
価格転嫁ができたことを理由とした回答は24%に留まっている。

## VII. 賃金改善の状況について

### (2) 賃上げ分の原資はどのように捻出されましたか？(複数選択可)



	全 体	50人未満		50人以上 100人未満		100人以上 300人未満		300人以上 1,000人未満		1,000人以上		
		構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	
価格転嫁	24	24.0%	2	25.0%	2	33.3%	10	35.7%	3	11.5%	7	21.9%
自社経費やロスの削減 (自助努力)	28	28.0%	2	25.0%	2	33.3%	7	25.0%	7	26.9%	10	31.3%
生産性向上(自助努力)	27	27.0%	1	12.5%	1	16.7%	5	17.9%	8	30.8%	12	37.5%
好業績による利益配分	13	13.0%	2	25.0%	1	16.7%	1	3.6%	7	26.9%	2	6.3%
行政からの補助金等を活用	4	4.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	14.3%	0	0.0%	0	0.0%
その他	3	3.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.6%	1	3.8%	1	3.1%
未回答	1	1.0%	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
計	100	100.0%	8	100.0%	6	100.0%	28	100.0%	26	100.0%	32	100.0%

# ～ 2024春闘方針のポイント～

＜方針の組み立て＞

2023春闘方針の継続＋変化した部分を補強

!! みんなで賃上げ。↑  
!! ステージを変えよう!



## 1. 全体

### 「未来づくり春闘」 3年目の取り組み

(1) 経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へとステージ転換を図る**「正念場」**

⇒ 「賃金は上げることができる」から「賃金は上がり続けるものだ」へ！

(2) 「社会全体での問題意識共有」と「持続的な賃上げ」が最大のカギ

⇒ 機運を高める&交渉しやすい環境整備&政策面での下支え！

(3) 前年を上回る賃上げを目指す

⇒ 「労務費」を含めた適正な価格転嫁を確実に実施できる環境整備

キーワード 「価格転嫁」「価格交渉」「環境整備」 + 「みんなで賃上げ！」

(4) 春闘は「総合生活改善闘争」

⇒ ①賃上げ、②働き方の改善、③政策・制度の実現 … 三本柱

(5) 連合福井方針の位置づけ（労働条件等調査、賃金実態調査の結果活用）

⇒ 中小・地場交渉組合への支援強化

⇒ 福井県内「相場観の形成」と「未組織労働者への波及」



## ○幸せ実感(ウェルビーイング)社会の実現に向けた共同宣言

2023年9月4日(月)に県内11機関・団体で宣言

- ・適切な価格転嫁および継続的な賃上げに向けた機運醸成・経営環境の整備
- ・幸せ実感(ウェルビーイング)経営およびスキルアップの推進
- ・男性の育児休業の取得促進や女性活躍推進等、多様な働き方の推進





## 1. 全体

### 「未来づくり春闘」 3年目の取り組み

(1) 経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へとステージ転換を図る「正念場」

⇒ 「賃金は上げることができる」から「賃金は上がり続けるものだ」へ！

(2) 「社会全体での問題意識共有」と「持続的な賃上げ」が最大のカギ

⇒ 機運を高める＆交渉しやすい環境整備＆政策面での下支え！

(3) 前年を上回る賃上げを目指す

⇒ 「**労務費**」を含めた適正な**価格転嫁**を確実に実施できる環境整備

キーワード 「**価格転嫁**」「**価格交渉**」「**環境整備**」 + 「**みんなで賃上げ！**」

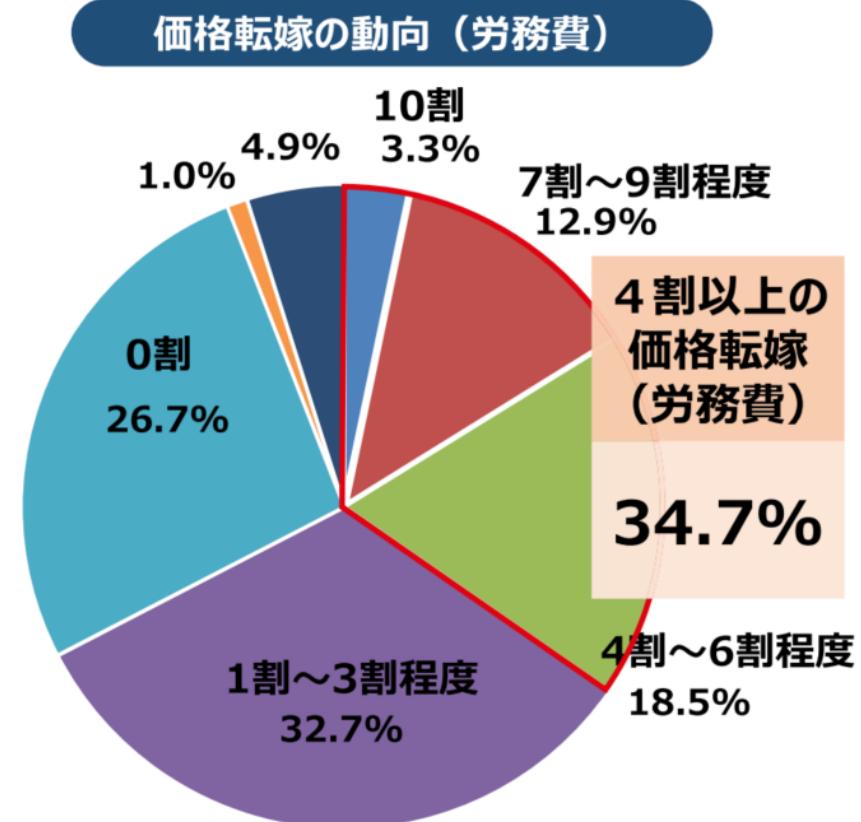
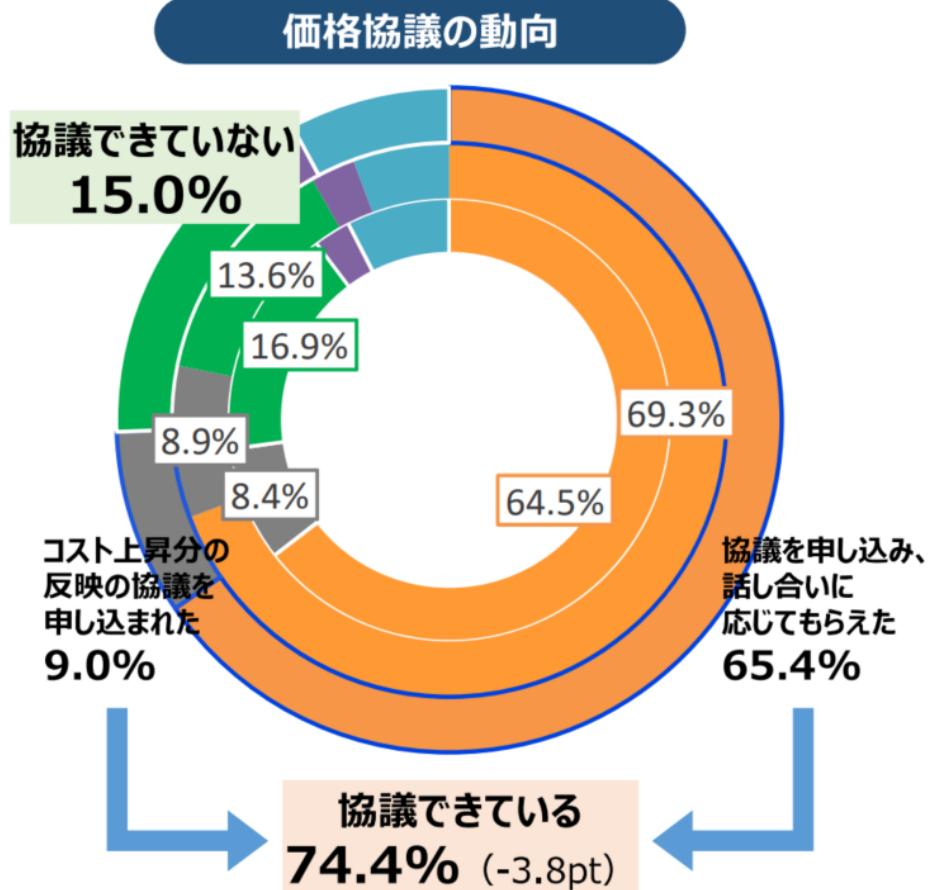
(4) 春闘は「総合生活改善闘争」

⇒ ①賃上げ、②働き方の改善、③政策・制度の実現 … 三本柱

(5) 連合福井方針の位置づけ（労働条件等調査、賃金実態調査の結果活用）

⇒ 中小・地場交渉組合への支援強化

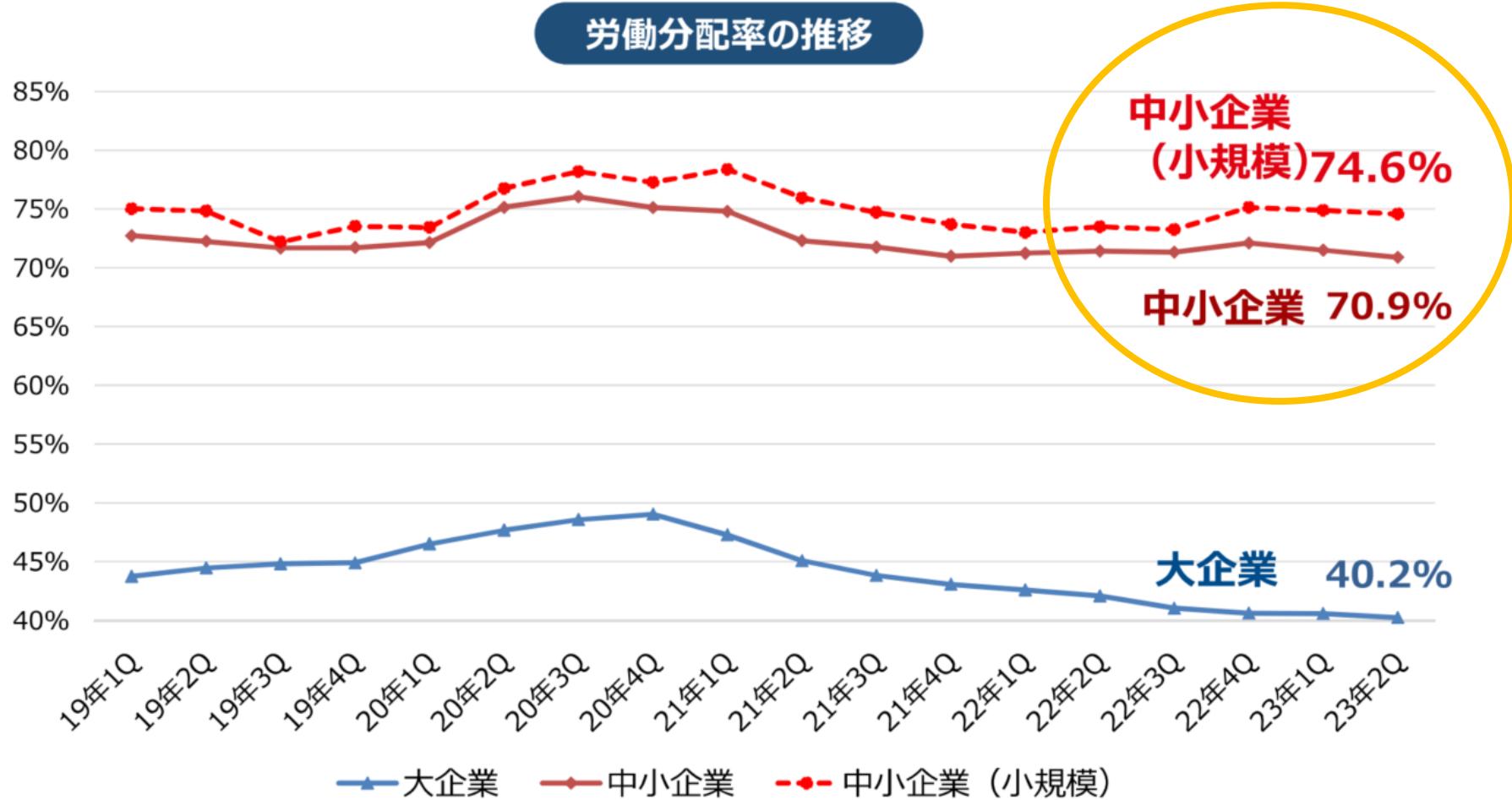
⇒ 福井県内「相場観の形成」と「未組織労働者への波及」



出典：日商LOBO調査（2023年10月）

# 中小企業の賃上げ推進に向けた課題

- 労働分配率 ⇒ 中小企業の労働分配率は7~8割と高い  
生産性向上、付加価値拡大と併せて取引価格の適正化が必要



出所：財務省「法人企業統計（四半期別）」から事務局作成

※季節性を均すため、後方4半期移動平均、（資本金）大企業：10億円以上、中小企業：1千万円以上 1億円未満、中小企業（小規模）：1千万円以上 2千万円未満



## 1. 全体

### 「未来づくり春闘」 3年目の取り組み

(1) 経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へとステージ転換を図る「正念場」

⇒ 「賃金は上げることができる」から「賃金は上がり続けるものだ」へ！

(2) 「社会全体での問題意識共有」と「持続的な賃上げ」が最大のカギ

⇒ 機運を高める＆交渉しやすい環境整備＆政策面での下支え！

(3) 前年を上回る賃上げを目指す

⇒ 「労務費」を含めた適正な価格転嫁を確実に実施できる環境整備

キーワード 「価格転嫁」「価格交渉」「環境整備」 + 「みんなで賃上げ！」

(4) 春闘は「総合生活改善闘争」

⇒ ①賃上げ、②働き方の改善、③政策・制度の実現 … 三本柱

(5) 連合福井方針の位置づけ（労働条件等調査、賃金実態調査の結果活用）

⇒ 中小・地場交渉組合への支援強化

⇒ 福井県内「相場観の形成」と「未組織労働者への波及」



## 2. 賃上げ要求

(1) マクロ的には…

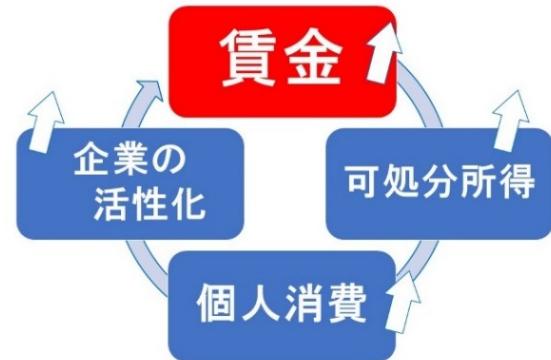
⇒ 国際的に見劣りする日本の賃金水準を回復させる

(2) 賃上げ水準

⇒ 昨年よりも、もう一段上を目指す。「程度」から「以上」へ！

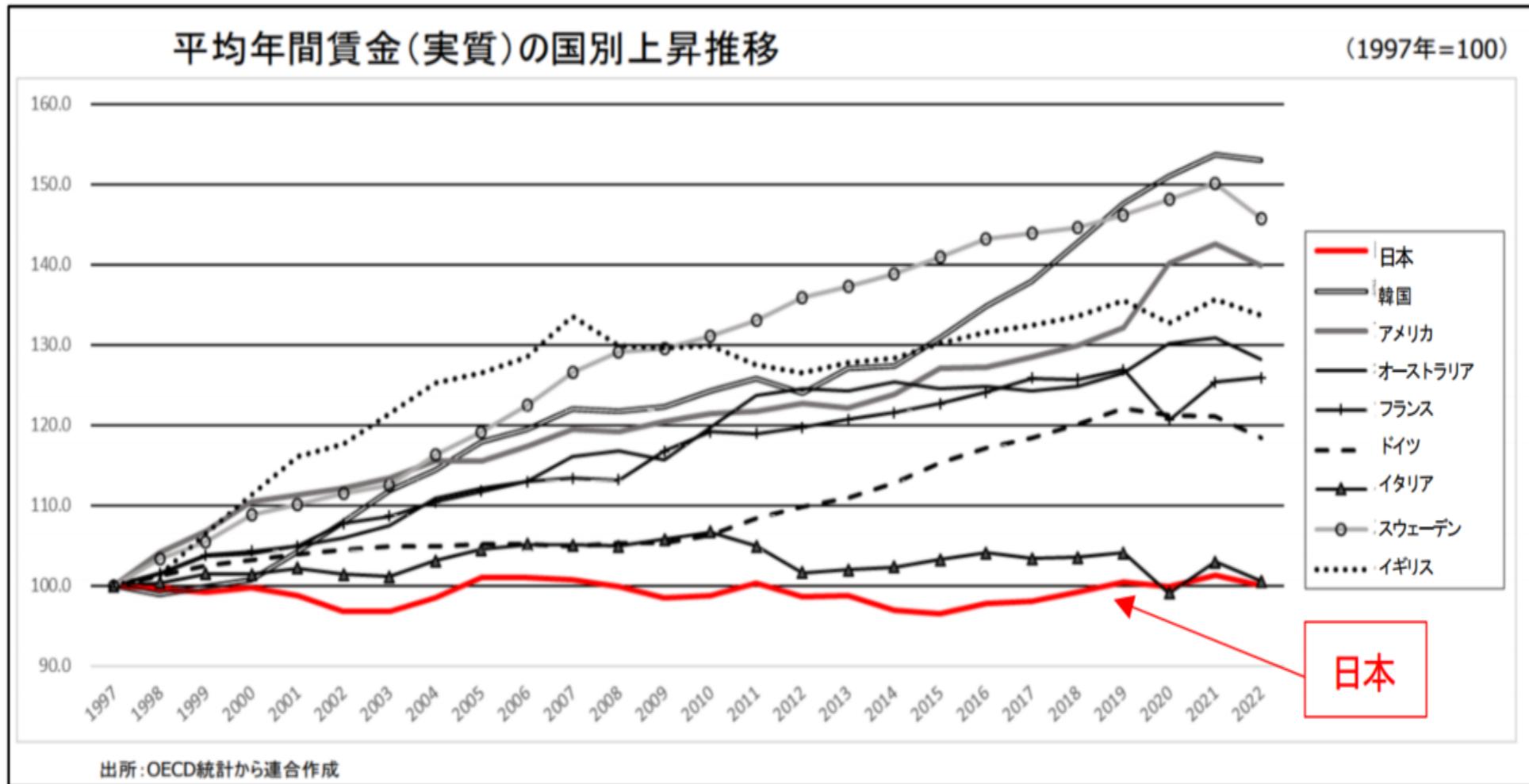
(3) 所定内賃金で生活できる水準確保

⇒ 恒常所得を増やすことが王道！ 中央値の引き上げ！



● 日本の賃金は20年以上にわたり停滞している。

平均年間賃金が1997年水準比で20%以上増加していないのは、日本(101.3)とイタリア(106.7)のみ





## 2. 賃上げ要求

(1) マクロ的には…

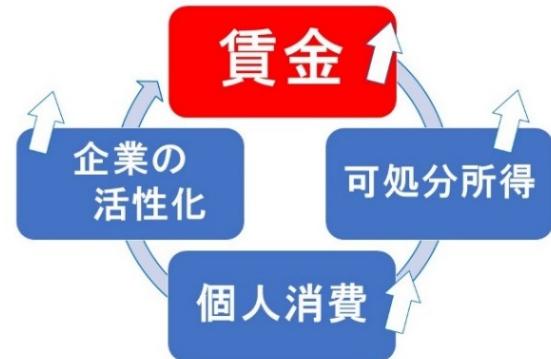
⇒ 國際的に見劣りする日本の賃金水準を回復させる

(2) 賃上げ水準

⇒ 昨年よりも、もう一段上を目指す。「程度」から「以上」へ！

(3) 所定内賃金で生活できる水準確保

⇒ 恒常所得を増やすことが王道！ 中央値の引き上げ！



# 2024春闘における賃金要求指標パッケージ



月例賃金にこだわる！ 所定内賃金で生活できる水準を確保！

賃上げ原資の配分にも  
積極的に関与する！

底上げ	賃上げ分3%以上、定昇相当分(賃金カーブ維持相当分)を含め <b>5%以上</b> とする。			
格差是正	規模間格差是正		雇用形態間格差是正	
	目標水準	30歳	35歳	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 昇給ルールを導入する。</li><li><input type="checkbox"/> 昇給ルールを導入する場合は、勤続年数で賃金カーブを描くこととする。</li><li><input type="checkbox"/> 水準については、「勤続17年相当で時給1,752円・月給289,000円以上となる制度設計をめざす」</li></ul>
最低到達水準	30歳	35歳	企業内最低賃金協定	
	262,000円	289,000円	1,100円以上	
底支え	企業内のすべての労働者を対象に協定を締結する。 締結水準は、生活を賄う観点と初職に就く際の観点を重視し <b>「時給1,100円以上」</b> をめざす。			

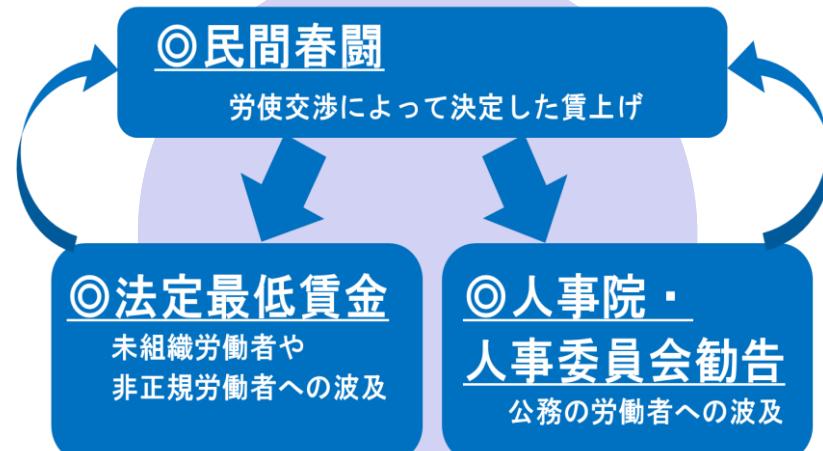
格差是正の  
視点で！

★賃金実態が把握できないなどの事情がある場合  
⇒ 格差是正分を含め**15,000円以上**を目安とする。



## 3. 「中小・地場交渉組合支援」および 「福井県内への波及効果を目指す取り組み」

(1) 春闘は「みんなの春闘」



(2) 組織運動としてそれぞれが  
**目的**に応じた**役割**を果たす

(3) 連合として**社会を動かす力**をどのように発揮できるか?  
⇒ 「**連合アクション** ※1」と連動した取り組み

※1 「連合アクション」とは？

2024春闘を経済社会のステージの転換をはかるために、連合全体で継続的な賃上げの機 運成などに向けて取り組む  
社会的なキャンペーンとして実施。（取り組み期間：2024年4月まで）



## 岸田首相

- ・物価上昇を上回る構造的な賃上げの実現が必要。
- ・(経済界には)物価動向を重視し、**昨年を上回る水準の賃上げをお願いしたい。**
- ・中小企業・小規模企業における賃金引き上げが不可欠。  
**労務費の価格転嫁を通じて、賃上げの原資を確保することがカギとなる。**
- ・医療・福祉分野などの公的価格を引き上げ、**公的賃上げが確実に現場に行き渡るような仕組みを実行する。**

## 経団連 十倉会長

- ・昨年以上の熱量と決意をもって、**物価上昇に負けない賃金引き上げ**を目指すことが経団連、企業の**社会的責務**。
- ・中小企業に賃上げの勢いを波及させることが、国全体で持続的な賃上げを実現させるために不可欠だ。

## 連合 芳野会長

- ・政労使で認識は一致している。**中小企業がどれだけ賃上げできるかがポイントだ。**

!!! みんなで貢上げ。  
ステージを変えよう!

# 未来づくり春闘

共にがんばりましょう！

連合福井

(日本労働組合総連合会 福井県連合会)

