

!!! みんなで賃上げ。  
ステージを変えよう!



2024春季生活闘争のポイント

未来づくり春闘

連合福井

(日本労働組合総連合会 福井県連合会)



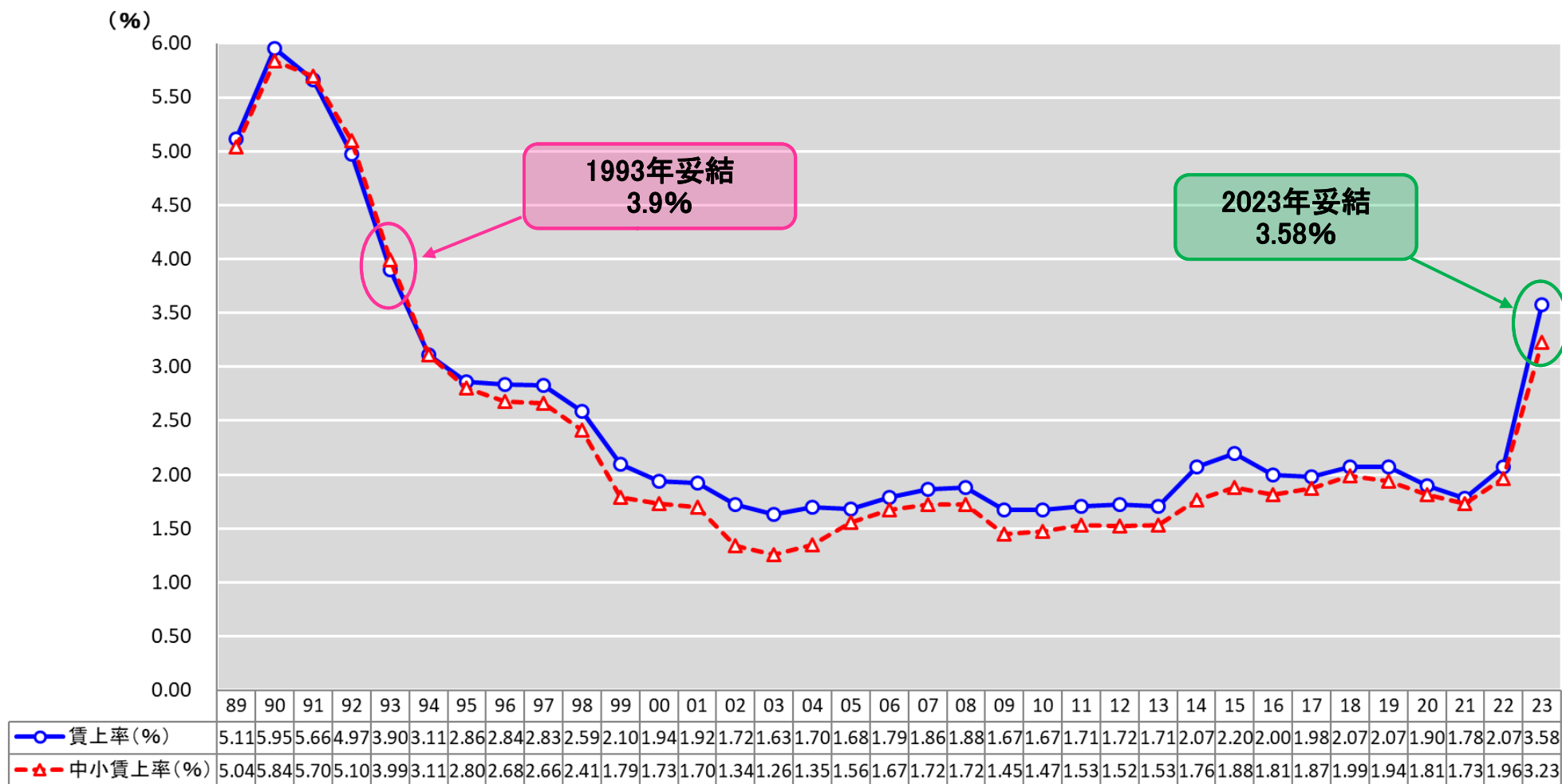
～ はじめに～

昨年の春闘を振り返って

# 春闘賃上げの推移③(連合集計)



●加重平均での賃上げ状況 ⇒ 1989年～2023年 35年間の推移

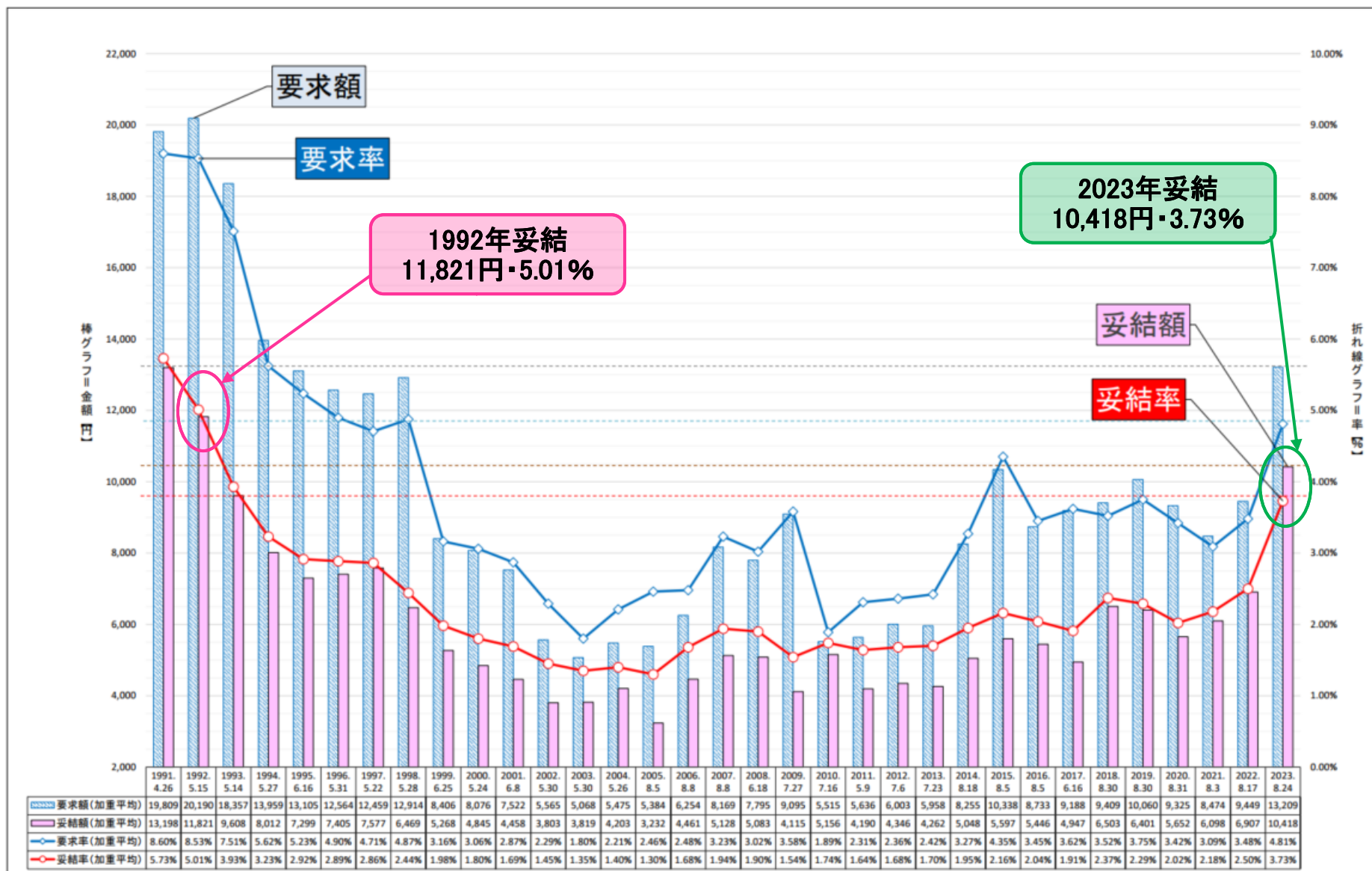


(注) 1989～2023年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

# 春闘賃上げの推移②(連合福井集計)

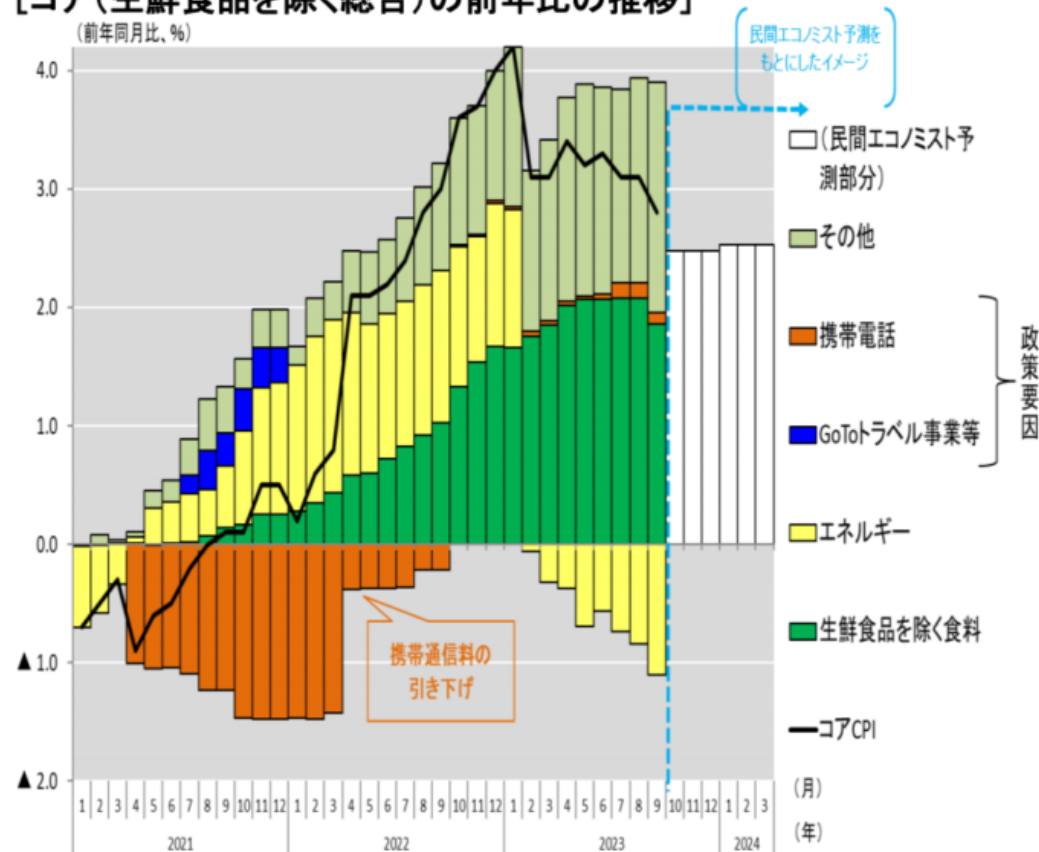


●加重平均での要求と妥結 ⇒ 1991年～2023年 33年間の推移



- 2023年度はコア（生鮮食品を除く総合）で2.76%の見通し

(前年同月比,%)



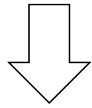
(注2)政策要因は4月以降の携帯通信料およびGoToトラベルキャンペーン等の影響を合わせた値

# 実質賃金の低下傾向が続く



## ●2023春闘では30年ぶりの高水準の賃上げ

- ・政(公)労使の認識の一致
- ・社会的機運
- ・真摯な労使交渉



## ○一方、賃上げを上回る物価高

- ・物価上昇率は40年ぶりの高水準
- ・実質賃金の低下

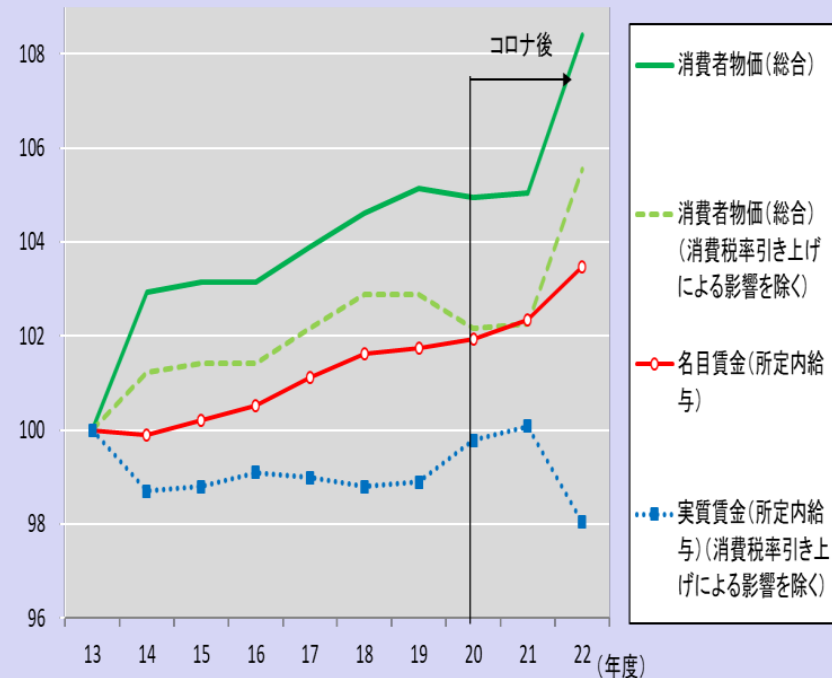
### <課題>

物価上昇に

賃上げが追いついていない！

### 消費者物価指数と賃金の推移

(2013年度=100)



(出所)総務省「消費者物価指数」、厚生労働省「毎月勤労統計調査」

(注)消費税率引き上げによる影響は2014年度以降1.7%、2019年度以降1% (2019年10月増税のため2019年度は0.5%)で試算

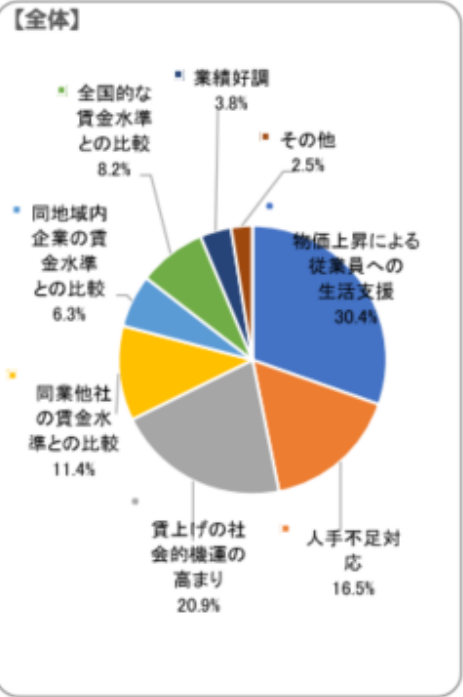


●業績が良いとは言えない中で、人材の確保・定着のため賃上げに踏み切った企業が多かった実態が表れてる。

VII. 賃金改善の状況について

2. 【上記1. で、「ベア(定昇相当分+α分)が獲得できた」と答えた方への質問】

(1)賃上げできた要因として大きいものを選んでください。(複数選択可)



	全 体		50人未満		50人以上 100人未満		100人以上 300人未満		300人以上 1,000人未満		1,000人以上	
	数	構成比	数	構成比	数	構成比	数	構成比	数	構成比	数	構成比
物価上昇による従業員への生活支援	48	30.4%	6	33.3%	3	42.9%	13	36.1%	15	28.3%	11	25.0%
人手不足対応	26	16.5%	3	16.7%	3	42.9%	7	19.4%	6	11.3%	7	15.9%
賃上げの社会的機運の高まり	33	20.9%	4	22.2%	1	14.3%	8	22.2%	9	17.0%	11	25.0%
同業他社の賃金水準との比較	18	11.4%	2	11.1%	0	0.0%	1	2.8%	7	13.2%	8	18.2%
同地域内企業の賃金水準との比較	10	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	5.6%	7	13.2%	1	2.3%
全国的な賃金水準との比較	13	8.2%	0	0.0%	0	0.0%	4	11.1%	4	7.5%	5	11.4%
業績好調	6	3.8%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	4	7.5%	1	2.3%
その他	4	2.5%	2	11.1%	0	0.0%	1	2.8%	1	1.9%	0	0.0%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
計	158	100.0%	18	100.0%	7	100.0%	36	100.0%	53	100.0%	44	100.0%

<その他の意見>

- ・人材確保、社員のモチベーションアップ  
・人事院勧告に準拠しているため
- ・担い手の確保(新卒及び中途)  
・長年賃金表がすえ置かれていた中で、社員の努力に報いるため

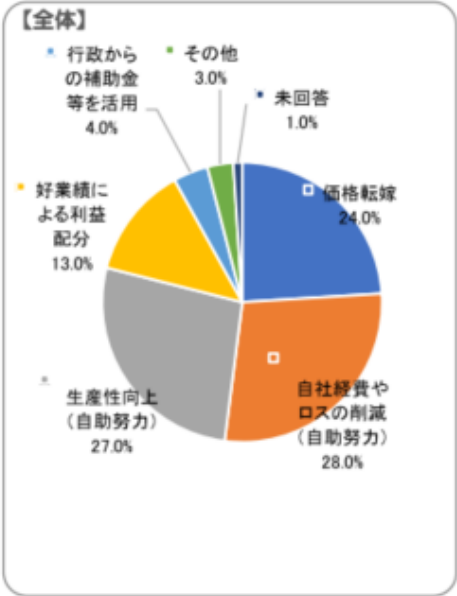




●賃上げの原資としても、「**自助努力**」によるところが**55%**を占めている。  
価格転嫁ができたことを理由とした回答は24%に留まっている。

VII. 賃金改善の状況について

(2)賃上げ分の原資はどのように捻出されましたか？(複数選択可)



	全 体		50人未満		50人以上 100人未満		100人以上 300人未満		300人以上 1,000人未満		1,000人以上	
	数	構成比	数	構成比	数	構成比	数	構成比	数	構成比	数	構成比
価格転嫁	24	24.0%	2	25.0%	2	33.3%	10	35.7%	3	11.5%	7	21.9%
自社経費やロスの削減 (自助努力)	28	28.0%	2	25.0%	2	33.3%	7	25.0%	7	26.9%	10	31.3%
生産性向上(自助努力)	27	27.0%	1	12.5%	1	16.7%	5	17.9%	8	30.8%	12	37.5%
好業績による利益配分	13	13.0%	2	25.0%	1	16.7%	1	3.6%	7	26.9%	2	6.3%
行政からの補助金等を活用	4	4.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	14.3%	0	0.0%	0	0.0%
その他	3	3.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.6%	1	3.8%	1	3.1%
未回答	1	1.0%	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
計	100	100.0%	8	100.0%	6	100.0%	28	100.0%	26	100.0%	32	100.0%



# ～ 2024春闘方針のポイント ～

<方針の組み立て>

2023春闘方針の継続＋変化した部分を補強

**!!!** **みんなで賃上げ。**  
**ステージ**  **を変えよう!**

## 1. 全体

### 「未来づくり春闘」 3年目の取り組み

- (1) 経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へとステージ転換を図る「**正念場**」  
⇒ 「賃金は上げることができる」から「賃金は上がり続けるものだ」へ！
- (2) 「**社会全体**での**問題意識共有**」と「**持続的**な**賃上げ**」が最大の力ギ  
⇒ **機運を高める** & **交渉しやすい環境整備** & **政策面**での下支え！
- (3) 前年を上回る賃上げを目指す  
⇒ 「労務費」を含めた適正な価格転嫁を確実に実施できる環境整備  
キーワード 「価格転嫁」「価格交渉」「環境整備」 + 「みんなで賃上げ！」
- (4) 春闘は「**総合生活改善闘争**」  
⇒ ①賃上げ、②働き方の改善、③政策・制度の実現 …… 三本柱
- (5) 連合福井方針の位置づけ（労働条件等調査、賃金実態調査の結果活用）  
⇒ 中小・地場交渉組合への支援強化  
⇒ 福井県内「相場観の形成」と「未組織労働者への波及」

## ○幸せ実感(ウェルビーイング)社会の実現に向けた共同宣言

2023年9月4日(月)に県内11機関・団体で宣言

- ・適切な価格転嫁および継続的な賃上げに向けた機運醸成・経営環境の整備
- ・幸せ実感(ウェルビーイング)経営およびスキルアップの推進
- ・男性の育児休業の取得促進や女性活躍推進等、多様な働き方の推進

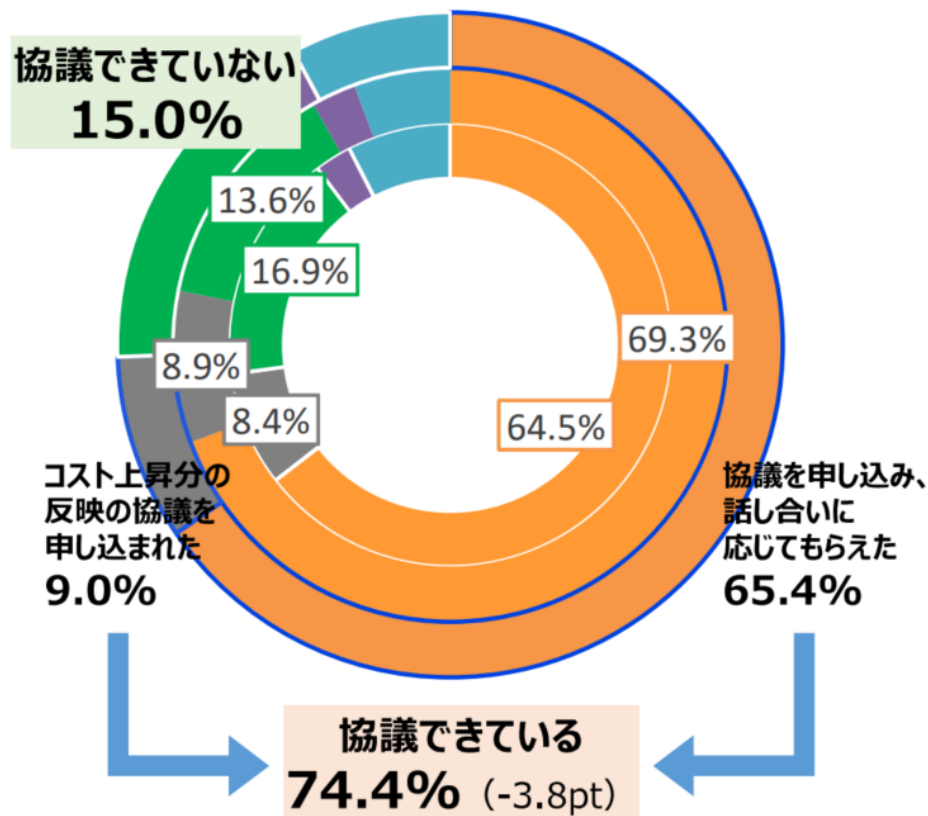


## 1. 全体

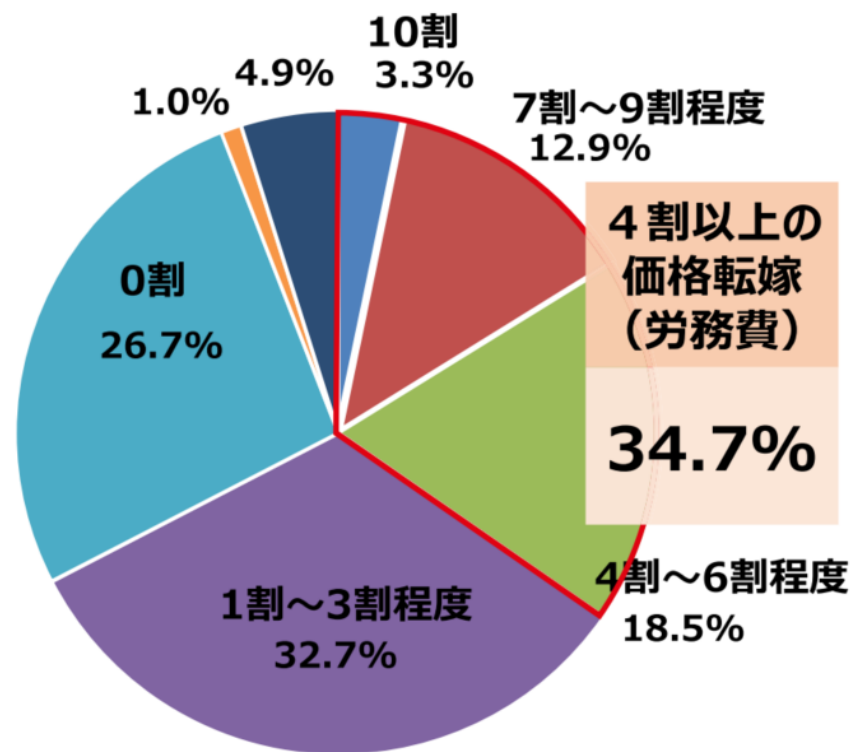
## 「未来づくり春闘」 3年目の取り組み

- (1) 経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へとステージ転換を図る「正念場」  
⇒ 「賃金は上げることができる」から「賃金は上がり続けるものだ」へ！
- (2) 「社会全体での問題意識共有」と「持続的な賃上げ」が最大のカギ  
⇒ 機運を高める＆交渉しやすい環境整備＆政策面での下支え！
- (3) **前年を上回る賃上げ**を目指す  
⇒ 「**労務費**」を含めた適正な**価格転嫁**を確実に実施できる環境整備  
キーワード 「**価格転嫁**」「**価格交渉**」「**環境整備**」 + 「**みんなで賃上げ！**」
- (4) 春闘は「総合生活改善闘争」  
⇒ ①賃上げ、②働き方の改善、③政策・制度の実現 …… 三本柱
- (5) 連合福井方針の位置づけ（労働条件等調査、賃金実態調査の結果活用）  
⇒ 中小・地場交渉組合への支援強化  
⇒ 福井県内「相場観の形成」と「未組織労働者への波及」

## 価格協議の動向



## 価格転嫁の動向（労務費）



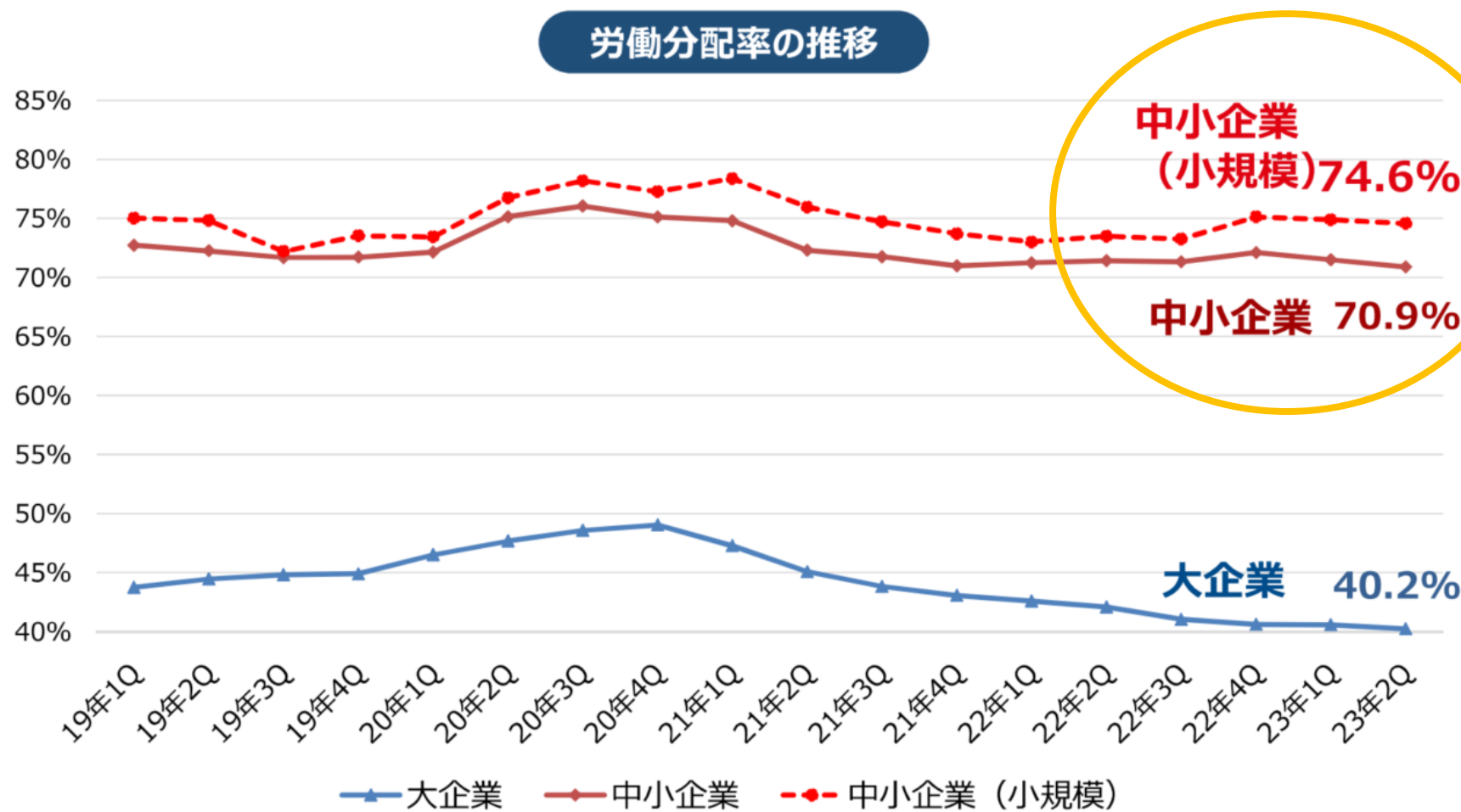
出典：日商LOBO調査（2023年10月）



# 中小企業の賃上げ推進に向けた課題



- 労働分配率⇒ **中小企業の労働分配率は7～8割と高い**  
生産性向上、付加価値拡大と併せて取引価格の適正化が必要



出所：財務省「法人企業統計（四半期別）」から事務局作成

※季節性を均すため、後方4半期移動平均、（資本金）大企業：10億円以上、中小企業：1千万円以上1億円未満、中小企業（小規模）：1千万円以上2千万円未満

## 1. 全体

## 「未来づくり春闘」 3年目の取り組み

- (1) 経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へとステージ転換を図る「正念場」  
⇒ 「賃金は上げることができる」から「賃金は上がり続けるものだ」へ！
- (2) 「社会全体での問題意識共有」と「持続的な賃上げ」が最大のカギ  
⇒ 機運を高める＆交渉しやすい環境整備＆政策面での下支え！
- (3) 前年を上回る賃上げを目指す  
⇒ 「労務費」を含めた適正な価格転嫁を確実に実施できる環境整備  
キーワード 「価格転嫁」「価格交渉」「環境整備」 + 「みんなで賃上げ！」
- (4) 春闘は「**総合生活改善闘争**」  
⇒ ①賃上げ、②働き方の改善、③政策・制度の実現 …… 三本柱
- (5) 連合**福井**方針の位置づけ（労働条件等調査、賃金実態調査の結果活用）  
⇒ **中小・地場交渉組合への支援強化**  
⇒ 福井県内「**相場観の形成**」と「**未組織労働者への波及**」



## 2. 賃上げ要求



(1) マクロ的には…

⇒ 国際的に見劣りする日本の賃金水準を回復させる

(2) 賃上げ水準

⇒ 昨年よりも、もう一段上を目指す。「程度」から「以上」へ！

(3) 所定内賃金で生活できる水準確保

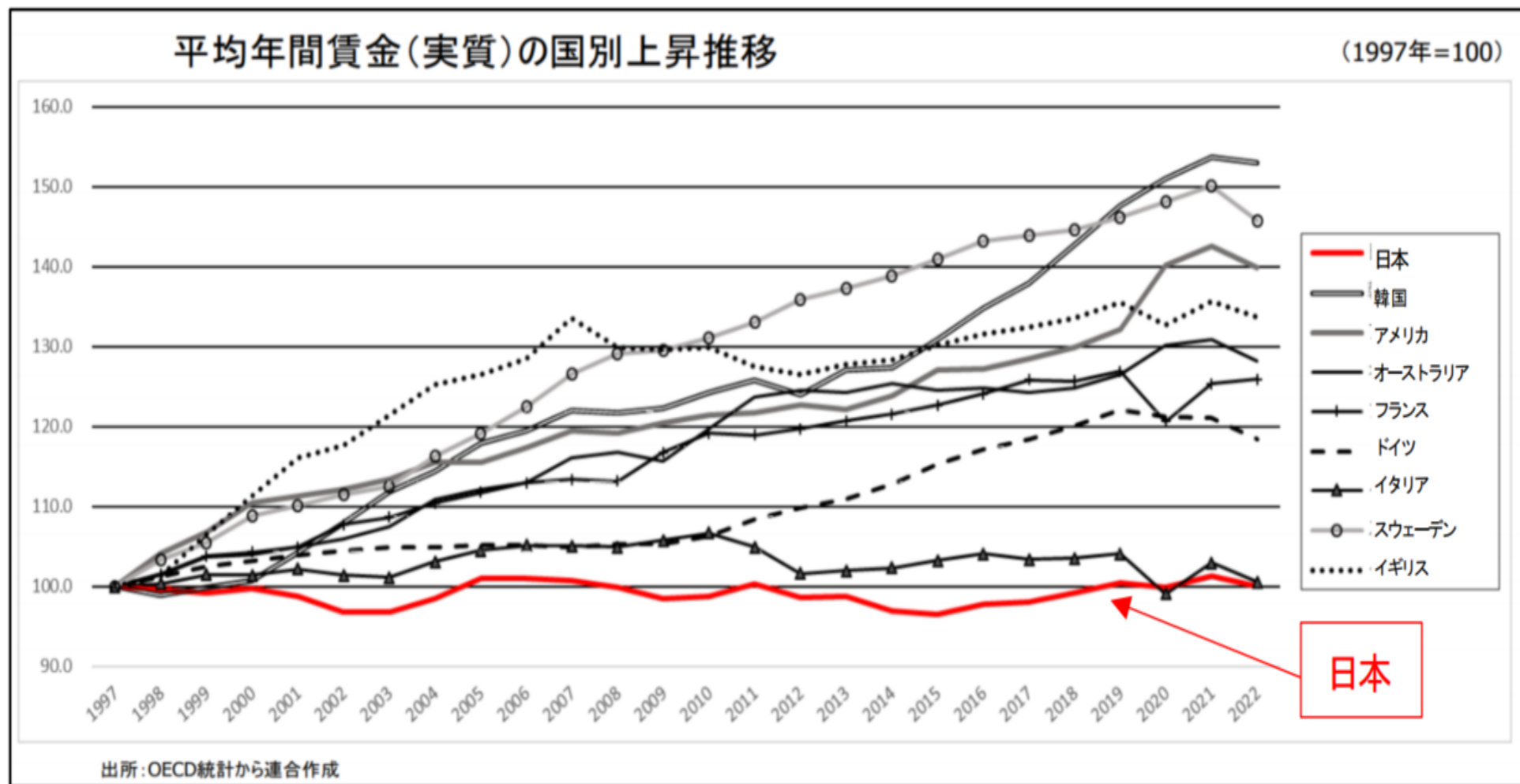
⇒ 恒常所得を増やすことが王道！ 中央値の引き上げ！

# 賃金の国際比較



●日本の賃金は**20年以上にわたり停滞**している。

平均年間賃金が1997年水準比で20%以上増加していないのは、日本(101.3)とイタリア(106.7)のみ



## 2. 賃上げ要求



### (1) マクロ的には…

⇒ 国際的に見劣りする日本の賃金水準を回復させる

### (2) 賃上げ水準

⇒ 昨年よりも、もう一段上を目指す。「程度」から「**以上**」へ！

### (3) 所定内賃金で生活できる水準確保

⇒ 恒常所得を増やすことが王道！ **中央値**の引き上げ！

# 2024春闘における賃金要求指標パッケージ



月例賃金にこだわる！ 所定内賃金で生活できる水準を確保！

賃上げ原資の配分にも積極的に関与する！

底上げ	賃上げ分3%以上、定昇相当分(賃金カーブ維持相当分)を含め <b>5%以上</b> とする。				
格差是正	規模間格差是正		雇用形態間格差是正		
	目標水準	30歳	35歳	<div><input type="checkbox"/> 昇給ルールを導入する。</div> <div><input type="checkbox"/> 昇給ルールを導入する場合は、勤続年数で賃金カーブを描くこととする。</div> <div><input type="checkbox"/> 水準については、「勤続17年相当で時給1,752円・月給289,000円以上となる制度設計をめざす」</div>	
		262,000円	289,000円		
	最低到達水準	30歳	35歳	<div>企業内最低賃金協定</div> <div>1,100円以上</div>	
254,000円		284,000円			
		※企業内最賃協定 1,100円以上			
底支え	企業内のすべての労働者を対象に協定を締結する。 締結水準は、生活を賄う観点と初職に就く際の観点を重視し「 <b>時給1,100円以上</b> 」をめざす。				

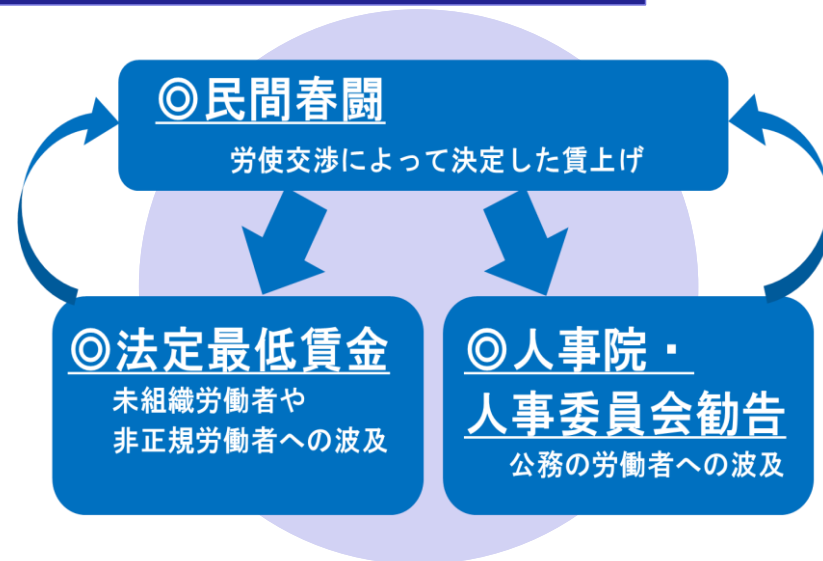
格差是正の  
視点で！

★賃金実態が把握できないなどの事情がある場合  
⇒ 格差是正分を含め**15,000円以上**を目安とする。

## 3. 「中小・地場交渉組合支援」および 「福井県内への波及効果を目指す取り組み」

(1) 春闘は「**みんなの春闘**」

(2) 組織運動としてそれぞれが  
**目的**に応じた**役割**を果たす



(3) 連合として**社会を動かす力**をどのように発揮できるか？  
⇒ 「**連合アクション** ※1」と連動した取り組み

※1 「**連合アクション**」とは？

2024春闘を経済社会のステージの転換をはかるために、連合全体で継続的な賃上げの機運醸成などに向けて取り組む社会的なキャンペーンとして実施。（取り組み期間：2024年4月まで）

## 岸田首相

- ・物価上昇を上回る構造的な賃上げの実現が必要。
- ・(経済界には)物価動向を重視し、昨年を上回る水準の賃上げをお願いしたい。
- ・中小企業・小規模企業における賃金引き上げが不可欠。  
労務費の価格転嫁を通じて、賃上げの原資を確保することがカギとなる。
- ・医療・福祉分野などの公的価格を引き上げ、公的賃上げが確実に現場に行き渡るような仕組みを実行する。

## 経団連 十倉会長

- ・昨年以上の熱量と決意をもって、物価上昇に負けない賃金引き上げを目指すことが経団連、企業の社会的責務。
- ・中小企業に賃上げの勢いを波及させることが、国全体で持続的な賃上げを実現させるために不可欠だ。

## 連合 芳野会長

- ・政労使で認識は一致している。中小企業がどれだけ賃上げできるかがポイントだ。

!!! みんなで賃上げ。  
ステージを変えよう!

# 未来づくり春闘

共にがんばりましょう！

連合福井

(日本労働組合総連合会 福井県連合会)

