

ろうきん お子さまの未来、サポートします。

教育ローン

無担保

教育ローン返金貸付

●返済期間中は
元金を据え置くことも可能！
●返済は毎月1000円から可能！
●返済金を分割して受け取り可能！

24時間365日いつでも
どこでもWebで完結！

ろうきん福井が
お申し込みのサポートを
徹底で実施！

教育ローンカード型（実印必要）
●ご契約の期間内であればカードで
自由にお借入できます！
●返済期間中は
金利負担の軽減が実現！

Web教育ローン 詳細・お申込みは
こちらから

機関紙

RENGOFUKUI

れんごう福井

No.331 2025. 1.25発行

日本労働組合総連合会福井県連合会

発行人 橋岡克典

〒918-8321 福井市間屋町1丁目35

T E L (0776) 27-5556

F A X (0776) 27-2472

定価 年間480円(会員の購読料は会費の中に含む)

「たすけあいの輪をむすぶ」
こくみん共済 coop は、次のステージへ

こくみん共済	即座生命共済	住まい共済
総合医療共済	せいぬい共済	交通災害共済
マイカー共済	自動車共済	重セメント共済

たすけあいの輪をむすぶ

こくみん共済 全労済

【こくみん共済 coop】は営利目的としない保障の生業として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資をいれ込んで居住地または勤務地の共済生活の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

2025年 新年のご挨拶

日本労働組合総連合会 会長 芳野 友子

謹んで新春のお慶びを申し上げます。
連合運動へのご理解とご支援をいただき心より御礼申し上げます。

今年は戦後80年です。先の大戦を経験された方々は少なく
なり、その実相を伝える役割は次の世代へと移っています。私たちが果たすべき役割をいま
一度見つめなおし、行動に結びつける一年にしましょう。

近年の賃上げの成果により、「賃金は上がる」という新たな社会的規範ができつつあります。
動き始めた賃金や物価を「巡航軌道」に乗せ、再び停滞させることのないように、2025
春季生活闘争を精一杯、取り組んで参ります。

また、連合ジェンダー平等推進計画はフェーズ2に移行しました。世界は男女同率での活
動への参画が当たり前になっています。“203050”の目標達成に向けて、残り5年しかない
という危機感を持ち、力を尽くして参ります。

労働組合の組織率の低下に対し、連合運動はその活動領域の幅を広げていくことが必要
です。多様な方々や団体と積極的に対話と連帯を進めて、労働組合の価値を高め、多くの
仲間が集い、互いに協力し、より良い職場や社会をつくることに努力する一年にして参りま
しょう。

本年も皆さまにとって実り多い一年となりますことを祈念いたします。

2025年 新年のご挨拶

日本労働組合総連合会 福井県連合会 会長 矢野 義和

明けましておめでとうございます。ご家族お揃いで清々しい
新年をお迎えになられた事とお慶びを申し上げます。

私たちを取り巻く環境は、各地の自然災害や世界の大国が自
国優先のみを志向による国際秩序の不安など大きな転換期を
迎えています。社会問題、地域課題など、大きく変化しつつある昨今、私たちの労働組合の
活動が、必要かつ重要な活動であるとあらためて認識しています。

すべての働く人や生活者が安心して暮らせる社会の実現のためにも、私たちは、しっかりと働いて公平で虚偽りがなく、堂々とした生き様を子供や孫、次の世代の人たちに、しっかりと見せていかなければなりません。それがこの国を守り、発展させていく第一歩だと思っていますし、その事こそが人権や自由、平和といった私たちが得られる権利に繋がっていくものだと思っています。喜びや悲しみ、挫折や絶望を繰り返す日々の生活の中で、悔いのない、恥じることのない人生を送るためにも、変わることなく組織運動にこだわり、結果それが組織や個人の成長に必ず繋がっていくものだ信じ、血の通った運動を展開することこそが、私たち今を生きる者の使命であると感じます。

本年が、すべてのみなさんにとって幸多く、平和な年となるよう祈念し、年頭のご挨拶と致します。今年一年どうぞよろしくお願い致します。

2025 春闘討論集会を開催

～連合福井の春闘方針(案)を提起～

2025春闘スローガン

『みんなでつくろう！賃上げがあたりまえの社会』

2024年12月17日(火)に連合福井の2025春闘方針(案)を提起・討論するための集会を開催しました。
ユニオンプラザ福井をメイン会場に、丹南会場・嶺南会場をオンラインでつなぎ、座別・単組役員を中心に3会場合わせて120名の出席をいただきました。

2024春闘では連合集計で1991年以来となる5%台の賃上げが実現し、連合福井集計においても1992年以来となる5%台の賃上げとなりました。一方で、依然として実質賃金の停滞が続いていることや、深刻な人手不足、道半ばとなっている適正な価格転嫁、社会保障費・税負担の増加等による可処分所得の停滞、格差の広がりなど、構造的な課題が山積しています。2025春闘では、こうした課題を認識しつつ、「みんなが生活向上を実感できる」運動を展開し、2024春闘で前進したステージ転換を「定着」させることをめざしていきます。

連合福井では、連合方針を基調に、「中小・地場交渉組合への支援強化」と「福井県内すべての働く人たちへの成果の波及」をめざし、春闘の成果を最大化させるために、総がかりで「みんなの春闘」を社会的運動として広げていくことを討論集会でも確認しました。

今回の討論を受け、2月4日に開催する連合福井第38回地方委員会での方針正式決定に向けて取り組みを進めていきます。今春闘も共に頑張りましょう！

2025 連合福井 新春旗開きで団結を誓う

1月7日(火)にコートヤード・バイ・マリオット福井を会場に、連合福井新春旗開きを開催しました。来賓には、行政・経済界、労働福祉事業団体、推薦議員など多くの方にご臨席いただき、構成組織・加盟組合役員と合わせて総勢250名が一堂に会しました。

冒頭、矢野会長の年頭のあいさつでは、2025春闘に向けて、「今春闘は昨年春闘から同等以上の要求水準としているが、労働条件の維持や雇用の確保でさえ大変な状況にある業種・業態もある。今一度、共存共栄の精神に基づき、全体の底上げに加えて、格差是正にも力点を置き、今春闘を闘っていきたい。」と話しました。

また、政治についても、「昨秋の衆議院議員選挙においては、組合員・構成組織の団結により、2名の代議士を誕生させることができた。この結果により、大きく政局は変わりつつある。これからも国民目線・生活者目線の政治の構築のため、2大政党体制・大局政治の第一歩となるよう地方からはその精神を忘れず、プレすに力強い発信をしていきたい。そして、本年7月に執行される参議院議員選挙についても、これまで同様に人物重視・候補者本位で物事を進めていく。政党との連携を密に図り、強い絆のもと全力を尽くしていきたい。」と述べました。

最後に、「労働組合の目標は、すべての働く人や生活者が安心して暮らせる社会の実現である。年の初めにあたって、改めてめざす社会の実現と未来の幸せを願い、心をひとつにしたい。」と締めくくりました。

続いて、杉本福井県知事をはじめ、来賓7名から祝辞をいただいた後、酒樽3個による「鏡開き」で今年1年の労働運動の幕開けとなりました。終始和やかな雰囲気では進み、普段顔を合わせる機会の少ない仲間とも親睦を深めることができました。最後は、矢野会長の発声による「ガンパロー三唱」で締めくくりました。

年頭挨拶をする矢野会長

来賓にも協力いただき盛大に鏡開き！

杉本知事からのご祝辞

石川労働局長による乾杯のご発声

司会・進行の橋岡事務局長

2025 春闘川柳コンテスト 作品募集中

毎年、多数の応募をいただいている「春闘川柳コンテスト」を今年も実施しています。

今春闘のメインスローガンは、「みんなでつくろう！賃上げがあたりまえの社会」です。2025春闘でも賃上げの流れを継続し、経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へのステージ転換を確実なものとし、定着させていくための大事な局面になります。

連合福井加盟の全組合員が参加できるこの川柳コンテストで春闘への思いを言葉にして、さらにその機運を盛り上げていきましょう。

皆様からのたくさんのご応募をお待ちしています！

応募締切：2025年2月7日(金) 必着

応募方法：WEB、e-mail、FAX、郵送のいずれか

対象者：連合福井加盟組合員 ※お一人2句まで応募可

表彰

最優秀賞	… 1句	1万円相当の記念品
優秀賞	… 5句	5千円相当の記念品
努力賞	…10句	3千円相当の記念品
参加賞	…60名	500円分のクオカード

※入賞者以外から抽選

応募は、コチラのQRコードから!!

※WEB応募、チラシや応募用紙のダウンロードが出来ます。

矢野会長から冒頭あいさつ

連合福井2025春闘方針(案)を提起する岡本局長

司会の板谷副会長

質疑への回答をする橋岡事務局長

島田副会長のまとめとガンパロー三唱で締め括りました

参加者からの質疑・討論

福井会場：ユニオンプラザ福井

丹南会場：サンドーム福井

嶺南会場：ニューサンピア敦賀

【賃上げの要求】

- 5%以上とし、その実現をめざす
※賃上げ分 3% 以上+定期昇給相当分（賃金カーブ維持相当分）
- 中小労組などは格差は正分を積極的に要求する
総額18,000円以上を目安に賃上げを求める
- 企業内最低賃金協定1,250円以上とする
※その他、年齢ポイント別の水準目標を設定

【ミニマム運動課題の設定】

すべての組合が共闘して取り組む課題として3つのテーマを提起

(1)賃金制度の把握と確立・整備

(2)適切な価格転嫁・適正取引の取り組み強化

(3)「連合アクション」への参画と地域の賃金相場形成への取り組み